

CERTIFIED AGILE ASSOCIATE IPMA LEVEL D®

EXAMEN ÉCRIT

QUESTIONS À CHOIX MULTIPLES

EXEMPLE EXAMEN SANS RÉPONSES

Indications	<p>Inscrivez votre nom sur la page de couverture.</p> <p>Veuillez vérifier sur la base de la numérotation en bas de page, si vous avez reçu l'intégralité de l'examen.</p> <p>Cochez <u>la meilleure et le plus précisément possible une</u> réponse. Répondez à toutes les questions. Il n'y aura aucune déduction pour les mauvaises réponses.</p>	
Moyens auxiliaires	<p>Vous pouvez utiliser toutes les formes de documents imprimés et notes personnelles.</p> <p>Les moyens auxiliaires qui permettent une communication hors du local d'examens <u>ne sont pas autorisés</u>.</p>	
Durée de l'examen	L'indication du temps doit être comprise comme indicative.	75 minutes
Évaluation	L'examen comprend un total de 60 questions 1 point par réponse correcte	60 points

Date	Prénom	Nom	Nombre de points obtenus

Question No	1	ID	A222	Indicateur de compétence	Contexte 3.1
-------------	---	----	------	--------------------------	--------------

Le droit peut présenter des risques pour le projet agile. De quoi le responsable Agile devrait-il par conséquent tenir compte ?

A	<input type="checkbox"/>	Éviter les litiges
B	<input type="checkbox"/>	Clarifier les tâches entre les opérations et le projet agile
C	<input type="checkbox"/>	Développer un plan d'urgence
D	<input type="checkbox"/>	Faire attention à la culture du risque lié à l'organisation du projet

Question No	2	ID	A223	Indicateur de compétence	Les hommes 1.4
-------------	---	----	------	--------------------------	----------------

Dans un projet agile, la gestion efficace du temps aide à hiérarchiser les exigences concurrentes. Laquelle des quatre réponses suivantes décrit une tâche urgente et importante ?

A	<input type="checkbox"/>	Rechercher des solutions lorsque les ressources sont indisponibles
B	<input type="checkbox"/>	Regarder ce qu'il se passe sur les réseaux sociaux
C	<input type="checkbox"/>	Faire des choses qu'on aime faire
D	<input type="checkbox"/>	Revoir la planification du sprint

Question No	3	ID	A93	Indicateur de compétence	Pratiques 2.2
-------------	---	----	-----	--------------------------	---------------

Au fil des ans, l'approche agile qui s'est imposée consiste non pas à gérer les intervenants mais de les impliquer activement. Laquelle des quatre réponses définit une approche possible ?

A	<input type="checkbox"/>	Analyser les spécifications de l'entreprise
B	<input type="checkbox"/>	Impliquer activement les intervenants dans la conception du produit sur la base de démos du sprint
C	<input type="checkbox"/>	Analyser et prendre en compte la relation des intervenants entre eux
D	<input type="checkbox"/>	Tracer les conflits d'intérêt et d'objectif entre les intervenants

Question No	4	ID	A37	Indicateur de compétence	Pratiques 4.4
-------------	---	----	-----	--------------------------	---------------

La mise en œuvre d'un projet agile selon Scrum se déroule en itérations. Comment nomme-t-on ces itérations ?

A	<input type="checkbox"/>	Sprints
B	<input type="checkbox"/>	User Stories
C	<input type="checkbox"/>	Rétrospective Sprint
D	<input type="checkbox"/>	Sprint Review

Question No	5	ID	A108	Indicateur de compétence	Pratiques 9.3
-------------	---	----	------	--------------------------	---------------

Les contrats à prix forfaitaire sont un modèle de contrats possible dans l'approche agile. Mais pour un projet agile, le contrat à prix forfaitaire pose plusieurs problèmes. Laquelle des quatre réponses désigne un problème possible ?

A	<input type="checkbox"/>	Dans le projet agile, les rôles ne sont ni définis, ni décrits contractuellement
B	<input type="checkbox"/>	En règle générale, un contrat à prix forfaitaire comprend aussi le développement, la maintenance et l'assistance
C	<input type="checkbox"/>	Un contrat à prix forfaitaire restreint fortement l'agilité d'un projet agile
D	<input type="checkbox"/>	Les fonctionnalités sont définies en détail d'emblée

Question No	6	ID	A60	Indicateur de compétence	Pratiques 13.1
-------------	---	----	-----	--------------------------	----------------

Il n'y a pas de changement sans résistance. Quel est l'un des signes possibles de résistance face au changement ?

A	<input type="checkbox"/>	Peur de perdre, peur de l'avenir
B	<input type="checkbox"/>	Demander de tester des alternatives
C	<input type="checkbox"/>	Découvrir de nouvelles possibilités
D	<input type="checkbox"/>	Dévaloriser les informations

Question No	7	ID	A224	Indicateur de compétence	Les hommes 7.3
-------------	---	----	------	--------------------------	----------------

Une communication ouverte est importante pour résoudre un conflit dans une équipe agile. Laquelle des compétences de communication citée ci-dessous est essentielle à cet effet ?

A	<input type="checkbox"/>	Éviter les interprétations : clarifier les points de discussion par une écoute active
B	<input type="checkbox"/>	Communication avec appréciation
C	<input type="checkbox"/>	Éviter les messages à la 1re personne
D	<input type="checkbox"/>	Garder pour soi l'enjeu réel

Question No	8	ID	A225	Indicateur de compétence	Contexte 3.1
-------------	---	----	------	--------------------------	--------------

Un responsable agile a également pour tâche de protéger les données spécifiques au projet tel que le vol, une utilisation abusive ou la perte. Quelle activité préventive devrait-il entreprendre à cet effet ?

A	<input type="checkbox"/>	Recueillir et traiter les meilleures pratiques
B	<input type="checkbox"/>	Encourager l'échange d'expérience entre les leaders agiles
C	<input type="checkbox"/>	Formuler et communiquer des directives pour les collaborateurs du projet
D	<input type="checkbox"/>	Veiller à un équilibre adéquat entre concentration et détente

Question No	9	ID	A69	Indicateur de compétence	Contexte 5.1
-------------	---	----	-----	--------------------------	--------------

Dans un projet agile, quel comportement évoque un manque de culture et de valeurs du leader agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Il partage avec l'équipe les avantages en matière d'information
B	<input type="checkbox"/>	Il accorde plus d'importance aux interactions qu'aux processus et outils
C	<input type="checkbox"/>	Il utilise les changements en faveur de l'avantage concurrentiel du client
D	<input type="checkbox"/>	Il suit en priorité son plan de sprint

Question No	10	ID	A17	Indicateur de compétence	Les hommes 4.3
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Pratiquer l'écoute active est une attitude de base qui soutient le développement. Mais que signifie "écoute active"?

A	<input type="checkbox"/>	Chercher à comprendre
B	<input type="checkbox"/>	Proposer ses propres idées et souhaits
C	<input type="checkbox"/>	Se justifier et se défendre
D	<input type="checkbox"/>	Ne pas interrompre la personne qui parle sans bonne raison

Question No	11	ID	A33	Indicateur de compétence	Pratiques 2.2
-------------	----	----	-----	--------------------------	---------------

Le product owner représente les intervenants du projet agile. Dans ce rôle, quelle est l'une de ses principales tâches dans un projet agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Il fait en sorte d'éliminer les obstacles.
B	<input type="checkbox"/>	Il classe et hiérarchise les tâches dans le Backlog produit et s'assure que l'équipe comprend les tâches.
C	<input type="checkbox"/>	Il a une vue d'ensemble du projet et assure la modération du Daily Stand-Up.
D	<input type="checkbox"/>	Sa responsabilité est de mettre en œuvre et de garantir la qualité du projet.

Question No	12	ID	A226	Indicateur de compétence	Pratiques 4.4
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

Un item de backlog produit est un élément individuel dans le backlog produit. Pourquoi les items de backlog produit sont importants ?

A	<input type="checkbox"/>	Vous pouvez adapter les critères de choix en fonction de la phase de votre cycle de développement.
B	<input type="checkbox"/>	L'équipe peut quantifier et planifier les travaux qui doivent être effectués dans un sprint.
C	<input type="checkbox"/>	Vous pouvez assurer rapidement et simplement le suivi des user stories, tâches, fonctions et erreurs dans votre projet.
D	<input type="checkbox"/>	Vous pouvez ajouter des équipes au sein d'un projet agile.

Question No	13	ID	A110	Indicateur de compétence	Pratiques 10.4
-------------	----	----	------	--------------------------	----------------

Il est aussi important pour le management et les intervenants de connaître à tout moment l'avancement du projet. Le taskboard scrum est un instrument de surveillance et de contrôle idéal. Que représente le taskboard scrum ?

A	<input type="checkbox"/>	Définit le nombre d'exigences qui peuvent être mises en œuvre dans le backlog
B	<input type="checkbox"/>	Définit le nom du projet et les principales données (coûts, délais)
C	<input type="checkbox"/>	Aide l'équipe de développeurs à s'auto-organiser
D	<input type="checkbox"/>	Fournit un aperçu des user stories planifiées dans un sprint

Question No	14	ID	A227	Indicateur de compétence	Pratiques 8.3
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

La planification des ressources définit quelles ressources sont nécessaires à quel moment. Quelles sont les conséquences d'une planification des ressources trop tardive pour le projet agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Le personnel souhaité est impliqué dans d'autres projets
B	<input type="checkbox"/>	Les délais et les coûts sont dépassés
C	<input type="checkbox"/>	La consistance et la faisabilité ne peuvent plus être garanties
D	<input type="checkbox"/>	Des reviews formelles ne peuvent plus être effectuées

Question No	15	ID	A228	Indicateur de compétence	Contexte 1.2
-------------	----	----	------	--------------------------	--------------

Quelles opportunités un leader agile peut-il saisir pour influencer la stratégie d'une (de son) organisation ?

A	<input type="checkbox"/>	En définissant des KPI (Key Performance Indicators) dans le projet agile
B	<input type="checkbox"/>	En définissant des responsabilités et des compétences
C	<input type="checkbox"/>	En intégrant systématiquement la perspective client
D	<input type="checkbox"/>	En garantissant suffisamment de ressources pour le projet

Question No	16	ID	A229	Indicateur de compétence	Contexte 3.2
-------------	----	----	------	--------------------------	--------------

Quelles activités englobe la protection au travail dans le cadre de la sécurité au sein du projet agile ?

A	<input type="checkbox"/>	La protection au travail englobe toutes les activités pour la protection de l'organisation
B	<input type="checkbox"/>	La protection au travail englobe toutes les activités pour la protection de la durabilité sociale
C	<input type="checkbox"/>	La protection au travail englobe toutes les activités pour la protection du personnel
D	<input type="checkbox"/>	La protection au travail englobe toutes les activités pour la collaboration avec les chargés de sécurité dans l'organisation

Question No	17	ID	A72	Indicateur de compétence	Les hommes 1.1
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Dans les projets agiles (scrum), les valeurs sont essentielles afin que les équipes agiles coopèrent plus efficacement et fournissent des solutions innovantes en un bref délai. Quelle sont les cinq valeurs du scrum ?

A	<input type="checkbox"/>	Travail, temps, volume, valeur commerciale, technique
B	<input type="checkbox"/>	Engagement, courage, concentration, ouverture d'esprit, respect
C	<input type="checkbox"/>	Processus, documentation, contrat, plan, qualité
D	<input type="checkbox"/>	Interactions, incréments produit, collaboration, changement, simplicité

Question No	18	ID	A230	Indicateur de compétence	Contexte 3.4
-------------	----	----	------	--------------------------	--------------

Un projet de construction a des répercussions écologiques. Qu'est-ce qui est important pour que le résultat du projet soit durable ?

A	<input type="checkbox"/>	Utilisation de matériaux écologiquement responsables
B	<input type="checkbox"/>	Éviter les voyages inutiles
C	<input type="checkbox"/>	Emploi de main-d'œuvre de la région
D	<input type="checkbox"/>	Haute qualification des collaborateurs afin d'éviter les accidents du travail

Question No	19	ID	A47	Indicateur de compétence	Pratiques 9.4
-------------	----	----	-----	--------------------------	---------------

Le prix forfaitaire agile est un modèle de contrat pour les fournisseurs et les clients au sein d'un projet IT exécuté avec des méthodes agiles. Ce modèle de contrat doit prévoir ...

A	<input type="checkbox"/>	L'élaboration d'une description exacte de l'objet du contrat
B	<input type="checkbox"/>	Des spécifications techniques sont disponibles sous forme de cahier des charges avant le début du projet
C	<input type="checkbox"/>	Un contrat de services conclu
D	<input type="checkbox"/>	La détermination des coûts et délais après une phase initiale

Question No	20	ID	A231	Indicateur de compétence	Les hommes 7.1
-------------	----	----	------	--------------------------	----------------

Quelle mesure peut aider à déceler et à traiter le plus tôt possible les causes externes d'une crise ?

A	<input type="checkbox"/>	Gestion périodique des risques liés au volume, au temps et aux coûts
B	<input type="checkbox"/>	Mesure de gestion des risques avec des contrôles de solvabilité
C	<input type="checkbox"/>	Culture ouverte du dialogue
D	<input type="checkbox"/>	Entretiens individuels entre les membres de l'équipe

Question No	21	ID	A14	Indicateur de compétence	Les hommes 2.4
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Les leaders agiles s'assurent que l'intérêt commun passe avant les intérêts personnels. Cela se vérifie souvent dans de petits détails.
Quelle affirmation est vraie dans ce contexte ?

A	<input type="checkbox"/>	Les attitudes et les principes de gestion qui prévalent dans le projet agile ne sont pas clairs
B	<input type="checkbox"/>	Les membres de l'équipe doivent pouvoir communiquer leur position/avis
C	<input type="checkbox"/>	Les collaborateurs doivent comprendre les exigences
D	<input type="checkbox"/>	Les slogans de persévérance dominent

Question No	22	ID	A115	Indicateur de compétence	Pratiques 13.1
-------------	----	----	------	--------------------------	----------------

La transformation agile signifie réaliser une mutation durable à l'échelle de l'entreprise tant au niveau technologique que culturel.
Quelle étape est importante dans ce processus ?

A	<input type="checkbox"/>	Fixer le nombre des phases du projet
B	<input type="checkbox"/>	Définir l'ampleur de la transformation
C	<input type="checkbox"/>	Introduire des mesures d'amélioration
D	<input type="checkbox"/>	Définir les échelles de mesure du succès

Question No	23	ID	A232	Indicateur de compétence	Pratiques 2.1
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

Sur la base de la vision, le Product Owner élabore les items de backlog produit, par exemple sous forme de user stories. Que décrit-on dans les user stories ?

A	<input type="checkbox"/>	Les user stories formulent les objectifs à atteindre impérativement et les critères d'élimination
B	<input type="checkbox"/>	Les user stories formulent les exigences techniques du client
C	<input type="checkbox"/>	Les user stories formulent l'objectif souhaité et les critères d'optimisation
D	<input type="checkbox"/>	Les user stories formulent les conditions cadres et les restrictions

Question No	24	ID	A122	Indicateur de compétence	Pratiques 12.2
-------------	----	----	------	--------------------------	----------------

On pourrait traiter de la même manière tous les intervenants d'un projet agile, mais ceci est peu judicieux. Pourquoi ?

A	<input type="checkbox"/>	Parce que ce sont uniquement les intervenants qui mettent les ressources à disposition
B	<input type="checkbox"/>	Parce que certains d'entre eux ont peu de pouvoir et peu d'influence sur le projet agile
C	<input type="checkbox"/>	Parce que le pouvoir et l'influence de tous les intervenants sont égaux
D	<input type="checkbox"/>	Parce que dans ce cas, le processus d'escalade est inefficace

Question No	25	ID	A233	Indicateur de compétence	Pratiques 4.1
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

Que décrit précisément le Minimal Marketable Product MMP (produit minimal viable) ?

A	<input type="checkbox"/>	Le MMP décrit les fonctions les plus indispensables à l'utilisation
B	<input type="checkbox"/>	Le MMP décrit la dernière version du produit
C	<input type="checkbox"/>	Le MMP décrit la configuration commercialisable la plus simple d'un produit
D	<input type="checkbox"/>	Le MMP décrit la fonctionnalité d'un processus

Question No	26	ID	A73	Indicateur de compétence	Les hommes 2.4
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

En règle générale, les rôles ne sont pas des emplois dans l'organigramme d'une entreprise mais ce sont des responsabilités que les collaborateurs assument temporairement. Ceci vaut également pour le rôle du Product Owner. De quoi doit-il disposer afin de pouvoir travailler durablement et avec efficacité dans un projet agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Connaissances de méthodes de développement
B	<input type="checkbox"/>	Connaissances des processus
C	<input type="checkbox"/>	Connaissance du produit
D	<input type="checkbox"/>	Compétence de direction et de travail en équipe

Question No	27	ID	A234	Indicateur de compétence	Pratiques 4.2
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

Le Planning Poker est une méthode pour estimer les dépenses des projets agiles. Quel avantage présente la méthode d'estimation Planning Poker ?

A	<input type="checkbox"/>	Une procédure d'enquête systématique à plusieurs niveaux
B	<input type="checkbox"/>	Elle fournit une mesure de l'étendue fonctionnelle du futur système
C	<input type="checkbox"/>	Elle compte les mouvements de données et est très précise
D	<input type="checkbox"/>	L'estimation commune par une équipe est le résultat du Planning Poker

Question No	28	ID	A13	Indicateur de compétence	Les hommes 2.5
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Le leader agile ...

A	<input type="checkbox"/>	a un projet et une mission bien définie.
B	<input type="checkbox"/>	sert d'interface entre les départements techniques et l'équipe agile.
C	<input type="checkbox"/>	veille à ce que le mandat de projet soit clair, développe un plan de projet et dirige le projet en suivant ce plan.
D	<input type="checkbox"/>	soutient le Product Owner (Servant Leadership) mais n'assure aucune coordination avec les départements techniques.

Question No	29	ID	A50	Indicateur de compétence	Pratiques 10.3
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Dans l'approche agile, la planification est réalisée sur trois niveaux. L'un de ces niveaux est le Sprint Planning. Quelles sont les activités dédiées au Sprint Planning ?

A	<input type="checkbox"/>	Planification d'un sprint, sprint backlog
B	<input type="checkbox"/>	Nombre de sprints
C	<input type="checkbox"/>	Planification de la journée de travail
D	<input type="checkbox"/>	Vision du produit et objectifs de release

Question No	30	ID	A235	Indicateur de compétence	Contexte 1.4
-------------	----	----	------	--------------------------	--------------

Quel est l'un des facteurs de succès critiques qui exerce une influence décisive sur le succès d'un projet agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Les processus commerciaux afin de générer le moins de temps possible
B	<input type="checkbox"/>	La participation du client avec une bonne relation qui permet de communiquer d'égal à égal et d'obtenir une solution conforme aux besoins
C	<input type="checkbox"/>	Le flux de données entre le projet agile et la gestion du portefeuille de projet
D	<input type="checkbox"/>	Le portefeuille de projet afin de déterminer la priorité du projet agile

Question No	31	ID	A236	Indicateur de compétence	Pratiques 8.2
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

Quel est l'avantage de recourir à des ressources humaines internes pour un projet agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Les personnels sont déjà familiarisés aux méthodes agiles
B	<input type="checkbox"/>	Ils sont experts pour des thèmes spécifiques
C	<input type="checkbox"/>	Ils apportent l'expérience de différents projets agiles
D	<input type="checkbox"/>	Après une longue durée de projet, leur réintégration dans la ligne ne pose pas de problème

Question No	32	ID	A107	Indicateur de compétence	Pratiques 9.2
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

Quel est le critère le plus appropriés pour évaluer les fournisseurs ?

A	<input type="checkbox"/>	Volume de livraison
B	<input type="checkbox"/>	Fiabilité des livraisons
C	<input type="checkbox"/>	Distance géographique avec le fournisseur
D	<input type="checkbox"/>	Complexité des objets à livrer

Question No	33	ID	A46	Indicateur de compétence	Pratiques 8.2
-------------	----	----	-----	--------------------------	---------------

Dans la colonne "To Do" du KANBAN-Board, 15 jours ont été planifiés pour une user story. La durée de l'opération dans les 60 prochains jours. Quelle est la charge de travail minimale dont doit disposer le membre de l'équipe responsable de la user story pour le projet agile afin d'éviter tout retard dans les délais ?

A	<input type="checkbox"/>	Charge de travail de 25%
B	<input type="checkbox"/>	Charge de travail de 35%
C	<input type="checkbox"/>	Charge de travail de 50%
D	<input type="checkbox"/>	Charge de travail de 60%

Question No	34	ID	A237	Indicateur de compétence	Pratiques 8.1
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

Quelles ressources sont considérées comme facteurs de succès critiques dans le cadre du projet agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Infrastructures nécessaires
B	<input type="checkbox"/>	Technologies de l'information
C	<input type="checkbox"/>	Matériaux
D	<input type="checkbox"/>	Ressources en personnel

Question No	35	ID	A238	Indicateur de compétence	Pratiques 2.2
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

Pourquoi les items du backlog produit doivent-ils être hiérarchisés ?

A	<input type="checkbox"/>	Pour le calcul des moyens financiers nécessaires
B	<input type="checkbox"/>	Base pour l'élaboration du graphique Burn-Down
C	<input type="checkbox"/>	Comme base et préparation pour le sprint planning meeting
D	<input type="checkbox"/>	Pour déterminer des ressources en personnel

Question No	36	ID	A57	Indicateur de compétence	Pratiques 12.3
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Quelle stratégie doit être adoptée avec les intervenants qui exercent peu d'influence sur le projet agile et qui ont également peu d'intérêt pour celui-ci ?

A	<input type="checkbox"/>	Informé et garder le contact
B	<input type="checkbox"/>	Informé en permanence, prendre au sérieux leurs préoccupations
C	<input type="checkbox"/>	Garder un contact minimal, observer, montrer de l'intérêt
D	<input type="checkbox"/>	Accorder une grande attention, inclure, collaborer étroitement

Question No	37	ID	A51	Indicateur de compétence	Pratiques 10.4
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Dans un projet agile, qui est chargé du rapport aux cadres dirigeants ?

A	<input type="checkbox"/>	Scrum Master
B	<input type="checkbox"/>	Controller
C	<input type="checkbox"/>	Product Owner
D	<input type="checkbox"/>	Équipe de développeurs

Question No	38	ID	A239	Indicateur de compétence	Pratiques 12.2
-------------	----	----	------	--------------------------	----------------

La communication orale (face à face) reste le moyen le plus efficace dans la collaboration. Citez un inconvénient de ce type de communication ?

A	<input type="checkbox"/>	Il comprend également la communication non verbale
B	<input type="checkbox"/>	Le lobbyisme est possible
C	<input type="checkbox"/>	Les différences culturelles peuvent être prises en compte
D	<input type="checkbox"/>	Les partenaires doivent se trouver à un certain endroit

Question No	39	ID	A49	Indicateur de compétence	Pratiques 10.5
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Un groupe d'intervenants a modifié ses exigences et celles-ci divergent fortement de la vision du projet formulée par le client. Qui doit régler ce problème ?

A	<input type="checkbox"/>	Product Owner
B	<input type="checkbox"/>	Le client
C	<input type="checkbox"/>	Équipe de développeurs
D	<input type="checkbox"/>	Comité de pilotage

Question No	40	ID	A18	Indicateur de compétence	Les hommes 4.4
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

La confiance mutuelle favorise une bonne collaboration. Comment instaurer la confiance ?

A	<input type="checkbox"/>	Des accords clairs sur la manière de se comporter les uns avec les autres
B	<input type="checkbox"/>	Délégation de tâches sans possibilité de clarification
C	<input type="checkbox"/>	Des règles claires et des instructions de travail pour les processus
D	<input type="checkbox"/>	Non implication des collaborateurs de l'équipe dans les prises de décision

Question No	41	ID	A24	Indicateur de compétence	Les hommes 7.2
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Les conflits naissent de différentes situations et de différents contextes, c'est pourquoi on fait la différence entre plusieurs types de conflit. Quel type de conflit caractérise un conflit d'intérêt ?

A	<input type="checkbox"/>	Conflit de ressources
B	<input type="checkbox"/>	Conflit de rôles
C	<input type="checkbox"/>	Conflit de valeurs
D	<input type="checkbox"/>	Conflit de concurrence

Question No	42	ID	A109	Indicateur de compétence	Pratiques 10.3
-------------	----	----	------	--------------------------	----------------

Dans un projet agile, comment peut-on définir et suivre l'avancement des travaux en vue des livraisons (partielles) du produit ?

A	<input type="checkbox"/>	Daily Stand-Up
B	<input type="checkbox"/>	Sprint Review/démo
C	<input type="checkbox"/>	Sprint Burndown
D	<input type="checkbox"/>	Comparer l'état de l'acquisition avec le plan d'acquisition

Question No	43	ID	A59	Indicateur de compétence	Pratiques 13.2
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Durant la phase transitoire d'introduction du projet, les changements au sein de l'entreprise mettent les personnels dans l'incertitude. Quelle explication plausible est la cause de cette incertitude ?

A	<input type="checkbox"/>	De nouvelles règles du jeu doivent être convenues
B	<input type="checkbox"/>	De nouvelles tâches inhabituelles doivent être assumées
C	<input type="checkbox"/>	Des accusations réciproques et des déclarations défensives apparaissent
D	<input type="checkbox"/>	On se bat pour des problèmes secondaires

Question No	44	ID	A74	Indicateur de compétence	Les hommes 2.5
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Qui est responsable de l'exécution minutieuse des user stories dans un projet agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Product Owner
B	<input type="checkbox"/>	Le client
C	<input type="checkbox"/>	Scrum Master
D	<input type="checkbox"/>	Membres de l'équipe de développeurs

Question No	45	ID	A240	Indicateur de compétence	Les hommes 7.2
-------------	----	----	------	--------------------------	----------------

Lequel des conflits mentionnés se trouve associé à des "conflits personnels" ?

A	<input type="checkbox"/>	Conflit de ressources
B	<input type="checkbox"/>	Conflit de rôles
C	<input type="checkbox"/>	Conflit de département
D	<input type="checkbox"/>	Conflit de communication

Question No	46	ID	A241	Indicateur de compétence	Contexte 1.4
-------------	----	----	------	--------------------------	--------------

A quoi servent les KPI (Key Performance Indicators) ?

A	<input type="checkbox"/>	Ils rendent mesurable le succès du projet agile
B	<input type="checkbox"/>	Ils désignent les chances et les risques dans le projet agile
C	<input type="checkbox"/>	Ils montrent les options d'action du leader agile
D	<input type="checkbox"/>	Ils enregistrent les exigences des intervenants

Question No	47	ID	A116	Indicateur de compétence	Pratiques 1.3
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

L'habitude étant une seconde nature chez l'homme, il est généralement sceptique face aux changements. Pourquoi peut-on faire cette affirmation ?

A	<input type="checkbox"/>	Les personnels aiment appliquer de nouvelles règles comportementales
B	<input type="checkbox"/>	Les changements amènent des tâches plus intéressantes
C	<input type="checkbox"/>	Les changements sont liés à une incertitude de l'avenir
D	<input type="checkbox"/>	Les changements éliminent les doutes

Question No	48	ID	A242	Indicateur de compétence	Pratiques 1.2
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

Pour quel événement ou situation emploie-t-on dans un projet agile, les techniques "Lessons Learned" ?

A	<input type="checkbox"/>	Sprint Planning
B	<input type="checkbox"/>	Daily Stand-Up
C	<input type="checkbox"/>	Rétrospective Sprint
D	<input type="checkbox"/>	Sprint Review

Question No	49	ID	A78	Indicateur de compétence	Les hommes 4.3
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Les changements au sein de l'entreprise entraînent souvent une incertitude et des discussions dans le projet agile. Comment un leader agile doit-il se comporter lors d'une discussion houleuse ?

A	<input type="checkbox"/>	Celui qui ne partage pas mon avis sera marginalisé
B	<input type="checkbox"/>	Toujours justifier ses propres actes
C	<input type="checkbox"/>	Toujours faire remonter le problème à une instance supérieure
D	<input type="checkbox"/>	Trouver des réponses qui ne blessent pas et favoriser le consensus au sein de l'équipe

Question No	50	ID	A48	Indicateur de compétence	Pratiques 9.3
-------------	----	----	-----	--------------------------	---------------

Le fournisseur soumet un devis écrit au client potentiel. Le client potentiel est d'accord avec ce devis, mais il souhaite changer les dimensions d'un élément de la proposition. Dans quelle situation contractuelle vous trouvez-vous ?

A	<input type="checkbox"/>	Un devis ferme est sur la table
B	<input type="checkbox"/>	Le contrat est valablement conclu
C	<input type="checkbox"/>	Le devis original est considéré comme rejeté
D	<input type="checkbox"/>	Le fournisseur peut commencer avec les travaux de la commande.

Question No	51	ID	A11	Indicateur de compétence	Les hommes 1.4
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Dans les projets agiles, le travail est par principe exigeant. Dans cet exercice d'équilibre entre défi et surmenage, les ressources personnelles doivent être gérées de manière optimale et c'est pourquoi l'auto-gestion est essentielle. Quelle aptitude personnelle est nécessaire à l'auto-gestion ?

A	<input type="checkbox"/>	Repérer et adapter les tendances sociales et économiques
B	<input type="checkbox"/>	Pas de réunions sans fixer un objectif, un agenda et des tâches
C	<input type="checkbox"/>	Se fixer personnellement des objectifs réalisables et authentiques
D	<input type="checkbox"/>	Fermer la porte du bureau ou chercher un endroit tranquille

Question No	52	ID	A9	Indicateur de compétence	Contexte 5.1
-------------	----	----	----	--------------------------	--------------

Pour une équipe qui travaille avec une approche agile, il est important que ses membres connaissent le Manifeste agile. Quel principe n'est pas un principe fondamental du Manifeste agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Il est important de lancer un projet agile avec un Kick-off Meeting
B	<input type="checkbox"/>	Les individus et les interactions sont plus importants que les outils
C	<input type="checkbox"/>	Un logiciel fonctionnel est plus important qu'une documentation complète.
D	<input type="checkbox"/>	La collaboration avec le client est plus importante que les négociations contractuelles

Question No	53	ID	A243	Indicateur de compétence	Pratiques 4.3
-------------	----	----	------	--------------------------	---------------

Quelle technique d'estimation et de planification est utilisée dans un projet agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Rétro-planning à partir du délai final
B	<input type="checkbox"/>	Technique d'estimation Bottom up/Top Down
C	<input type="checkbox"/>	Méthode Delphi
D	<input type="checkbox"/>	Planning Poker

Question No	54	ID	A244	Indicateur de compétence	Les hommes 1.1
-------------	----	----	------	--------------------------	----------------

Partant du principe que chaque être humain perçoit les choses différemment et possède donc sa réalité propre, il semble nécessaire et logique de rassembler les gens autour de la table afin de faire émerger une réalité commune. C'est pourquoi les mises au point et les concertations sont si importantes dans un projet agile. Où ces concertations se déroulent-elles normalement ?

A	<input type="checkbox"/>	Lors du Statusmeeting mensuel
B	<input type="checkbox"/>	Lors du Daily Standup Meeting
C	<input type="checkbox"/>	Lors du Task Board Meeting
D	<input type="checkbox"/>	Au sein de l'équipe scrum si nécessaire

Question No	55	ID	A245	Indicateur de compétence	Les hommes 7.2
-------------	----	----	------	--------------------------	----------------

Quelle règle de comportement est importante dans les situations de conflit ?

A	<input type="checkbox"/>	La pensée "noir ou blanc"
B	<input type="checkbox"/>	Ne pas discuter des situations de conflit dans un état hautement émotionnel
C	<input type="checkbox"/>	Interrompre la discussion le plus rapidement possible et la reprendre plus tard
D	<input type="checkbox"/>	Ne pas ignorer la conviction qui dit que : "parler n'aide pas"

Question No	56	ID	A246	Indicateur de compétence	Contexte 1.1
-------------	----	----	------	--------------------------	--------------

Quelle relation existe entre stratégie (d'entreprise) et projet agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Les projets sont subdivisés en projets A, B et C.
B	<input type="checkbox"/>	Cela apporte des avantages aux collaborateurs qui s'engagent dans des projets agiles
C	<input type="checkbox"/>	La durée du projet est raccourcie grâce aux plannings communs
D	<input type="checkbox"/>	L'orientation stratégique d'une entreprise peut être mise en œuvre sous forme d'un projet agile

Question No	57	ID	A10	Indicateur de compétence	Contexte 5.1
-------------	----	----	-----	--------------------------	--------------

Selon DIN 89905, la culture de projet est définie comme "ensemble des comportements des participants au projet, influencés par le savoir, l'expérience et la tradition, et leur évaluation générale par l'environnement du projet".
Pour les responsables de projet, la gestion des erreurs et des résultats négatifs du projet est d'une importance décisive.
Quelle est la méthode constructive pour gérer les erreurs ?

A	<input type="checkbox"/>	Rechercher les coupables
B	<input type="checkbox"/>	Rechercher la cause des erreurs et non pas qui en est responsable
C	<input type="checkbox"/>	Éviter de commettre des erreurs, cela évite les ressentiments
D	<input type="checkbox"/>	Retour négatif à propos d'une erreur, tolérance zéro

Question No	58	ID	A77	Indicateur de compétence	Les hommes 4.4
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Quelle est l'aptitude qui caractérise l'ouverture d'esprit d'un leader agile ?

A	<input type="checkbox"/>	Il attend que d'autres prennent l'initiative
B	<input type="checkbox"/>	Il motive les membres "silencieux" de l'équipe à exprimer leur opinion
C	<input type="checkbox"/>	Il empêche les discussions dans le sprint review
D	<input type="checkbox"/>	Il s'appuie sur les structures de pouvoir existantes

Question No	59	ID	A70	Indicateur de compétence	Contexte 5.1
-------------	----	----	-----	--------------------------	--------------

Quel comportement d'un développeur le leader agile doit-il désapprouver ?
Le développeur membre de l'équipe...

A	<input type="checkbox"/>	Connaît les règles de Corporate Governance et les respecte
B	<input type="checkbox"/>	Critique les travaux des membres de l'équipe de développeurs à cause de leur origine culturelle
C	<input type="checkbox"/>	S'habille selon les normes et les usages du pays
D	<input type="checkbox"/>	Se comporte dans les discussions conformément aux usages culturels

Question No	60	ID	A58	Indicateur de compétence	Pratiques 12.3
-------------	----	----	-----	--------------------------	----------------

Que prépare le leader agile lorsqu'il doit déterminer les attentes des intervenants internes et externes pour son projet ?

A	<input type="checkbox"/>	Une analyse des intervenants
B	<input type="checkbox"/>	Un plan de communication
C	<input type="checkbox"/>	Un plan sprint
D	<input type="checkbox"/>	Un plan de réunion