

## **Leitfaden zur Zertifizierung IPMA Level C**

---

### **INHALT**

1.	Einleitung .....	3
2.	Zulassung zur Zertifizierung .....	3
2.1.	Rollenbeschreibung und Zulassungsbedingungen .....	3
2.2.	Zertifikatserteilung .....	3
3.	Zertifizierungsprozess .....	4
3.1.	Zertifizierungsschritte im Überblick .....	4
3.2.	Antrag zur Erlangung des Zertifikats .....	4
3.2.1.	Einreichung des Zertifizierungsantrags .....	5
3.2.2.	Einreichung des Executive Summary Reports .....	5
3.2.3.	Anforderungen an das Referenzprojekt .....	5
3.2.4.	Abschluss des Zertifizierungsschritts .....	6
3.3.	Schriftliche Prüfung .....	6
3.4.	Bericht .....	7
3.5.	Interview .....	7
3.6.	Abschluss des Zertifizierungsprozesses .....	9
3.7.	Wechsel des Zertifizierungslevels .....	9

**MITGELTENDE DOKUMENTE**

Die in der nachstehenden Tabelle aufgeführten Dokumente benötigen Sie für die Vorbereitung und die Abwicklung der Zertifizierung. Aus diesem Grund sind sie als mitgeltende Dokumente zu verstehen. Zusammen mit diesem Leitfaden verfügen Sie über die für die Zertifizierung benötigten Informationen.

Nr.	Dokument	Bezeichnung
1	swiss.ICB4	Swiss Individual Competence Baseline
2	Reglement zur Zertifizierung	Reglement für die Zertifizierung
3	Preise für Zertifizierungen	Preise für Zertifizierungen
4	Zertifizierungsantrag IPMA Level A-C	Antrag für Erstzertifizierung IPMA Level A, B und C
5	Executive Summary Report (Template)	Vorlage für Executive Summary Report
6	Bericht (Template)	Vorlage für Bericht

**WICHTIGSTE ABKÜRZUNGEN**

IPMA	International Project Management Association
PM	Projektmanagement
spm	Schweizerische Gesellschaft für Projektmanagement
swiss.ICB4	Swiss Individual Competence Baseline
VZPM	Verein zur Zertifizierung von Personen im Management

## 1. EINLEITUNG

Die Zertifizierung verfolgt den Zweck, ...

- Mitarbeitenden der Privatwirtschaft und der öffentlich-rechtlichen Verwaltung sowie selbständigen Unternehmerinnen und Unternehmern, die sich im Projektmanagement sowohl in der Theorie als auch in der Praxis die entsprechenden Kompetenzen erworben haben, einen entsprechenden Nachweis zu erlangen.
- den Unternehmen und Verwaltungen die Rekrutierung von erfolgreichem, vertrauenswürdigen Personal im Management von Projekten zu erleichtern.

Das vorliegende Dokument erläutert Ihnen den Prozess zur Zertifizierung IPMA Level C, inklusive der geltenden Rahmenbedingungen sowie den geforderten Voraussetzungen. Es kann das nachstehend aufgeführte Zertifikat erlangt werden:

- Certified Project Manager (IPMA Level C)

In Ergänzung zum vorliegenden Dokument benötigen Sie die nachfolgenden Dokumente, um den vollständigen Überblick sowie das notwendige Verständnis für die Zertifizierung zu erlangen:

- Swiss Individual Competence Baseline (swiss.ICB4)
- Reglement zur Zertifizierung IPMA Level A, B, C und D

Alle von Ihnen für die Zertifizierung benötigten Dokumente werden auf der Internetseite des VZPM ([www.vzpm.ch](http://www.vzpm.ch)) oder im Buchshop des spm ([shop.spm.ch](http://shop.spm.ch)) unentgeltlich zum Herunterladen bereitgestellt. Die zur Verfügung gestellten Vorlagen sind zwingend zu verwenden.

Sie erbringen im Rahmen der Zertifizierung den Nachweis, dass Sie über die erforderlichen Kompetenzen verfügen. Ihr Zertifikat wird in periodischen Abständen im Rahmen einer Rezertifizierung erneuert, sofern Sie seit der Erstzertifizierung bzw. der letzten Rezertifizierung genügend praktische Erfahrung und Weiterbildung im Projektmanagement nachweisen können.

## 2. ZULASSUNG ZUR ZERTIFIZIERUNG

### 2.1. ROLLENBESCHREIBUNG UND ZULASSUNGSBEDINGUNGEN

Die Inhaberinnen eines Zertifikats IPMA Level C handeln in einem begrenzt komplexen Umfeld und übernehmen innerhalb der Organisation Verantwortung in einer Projektmanagement-Rolle.

Mit der Antragstellung zur Zertifizierung belegen Sie, dass Sie die geforderten Zulassungsbedingungen im Projektmanagement erfüllen:

- In den letzten 6 Jahren mindestens 3 Jahre Erfahrung als Projektmanager in begrenzt komplexen Projekten oder in einer verantwortlichen Projektmanagement-Rolle als Assistent des Projektmanagers - nur die Rollen 'stellvertretender Projektleiter' und 'Teilprojektleiter' werden akzeptiert - von komplexen Projekten.

In begründeten Fällen (*s. Zertifizierungsantrag*) kann der Erfahrungszeitraum bis maximal 10 Jahre verlängert werden.

### 2.2. ZERTIFIKATSERTEILUNG

Das Zertifikat IPMA Level C wird Ihnen erteilt, wenn Sie 80% der Kompetenzen in einem begrenzt komplexen Umfeld nachweisen können. Dies entspricht 23 Kompetenzen in der Domäne 'Projektmanagement'. Eine einzelne Kompetenz gilt als nachgewiesen, wenn 50% der entsprechenden Kompetenzindikatoren nachgewiesen sind. Der Nachweis der Kompetenzen erfolgt über den gesamten Zertifizierungsprozess: schriftliche Prüfung, Bericht und Interview. Sie müssen jeden einzelnen Zertifizierungsschritt bestehen. Den später in diesem Leitfaden beschriebenen Zertifizierungsschritten können Sie die geforderten Beurteilungswerte entnehmen.

### 3. ZERTIFIZIERUNGSPROZESS

#### 3.1. ZERTIFIZIERUNGSSCHRITTE IM ÜBERBLICK

Der Zertifizierungsprozess dauert in der Regel acht bis neun Monate. Die folgende Tabelle zeigt die einzelnen Zertifizierungsschritte mit ihren ungefähren Dauern auf (*konkrete Termine s. Internet*):

Schritt	Aktivität	Ausführung durch	ungefähre Dauer
<b>1</b>	<b>Antrag zur Erlangung des Zertifikats</b>		
	Antrag mit beruflichem Werdegang, Projektliste, Referenzen und Selbstbeurteilung einreichen	Kandidat	Anmeldeschluss
	Antrag prüfen und Zulassungsentscheid bekanntgeben sowie im positiven Falle den Executive Summary Report einfordern	VZPM	2-3 Wochen
	Executive Summary Report verfassen und einreichen	Kandidat	1 Monat
	Executive Summary Report beurteilen und endgültigen Zulassungsentscheid zur Zertifizierung bekanntgeben	VZPM	3-4 Wochen
<b>2</b>	<b>Schriftliche Prüfung</b>		
	Schriftliche Prüfung ablegen	Kandidat	Prüfungstermin
	Prüfung bewerten und Prüfungsergebnis bekanntgeben	VZPM	4-5 Wochen
<b>3</b>	<b>Bericht</b>		
	Bericht verfassen und einreichen	Kandidat	6-8 Wochen
	Bericht beurteilen und Beurteilungsergebnis bekanntgeben	VZPM	1 Monat
<b>4</b>	<b>Interview</b>		
	Interview absolvieren	Kandidat	Interviewtermin
	Abschliessende Beurteilung der Zertifizierung vornehmen und Ergebnis bekanntgeben	VZPM	2-3 Wochen

Tabelle 1: Zertifizierungsschritte

Nach jedem Zertifizierungsschritt wird Ihnen unser Entscheid schriftlich mitgeteilt. Der Entscheid nach den ersten drei Zertifizierungsschritten kann eine Zulassung oder eine Ablehnung zum nächsten Zertifizierungsschritt sein. Nach dem ersten und dritten Zertifizierungsschritt können im Bedarfsfall Auflagen formuliert werden. Nach dem Interview wird Ihnen der Entscheid bezüglich der Zertifikatserteilung kommuniziert.

Der Zertifizierungsprozess muss innerhalb von 18 Monaten abgeschlossen werden. Massgebend ist der Tag, an welchem Sie zur Zertifizierung zugelassen wurden.

#### 3.2. ANTRAG ZUR ERLANGUNG DES ZERTIFIKATS

Es ist uns ein Anliegen, dass Sie keine unnötigen Arbeiten vornehmen müssen und keine unnötigen Kosten zu tragen haben. Deshalb wird der Zertifizierungsantrag in zwei Schritten abgewickelt:

- 1) Einreichung des Zertifizierungsantrags
- 2) Einreichung des Executive Summary Reports

### 3.2.1. EINREICHUNG DES ZERTIFIZIERUNGSANTRAGS

Mit der Antragstellung lassen Sie sich offiziell für den Zertifizierungsprozess registrieren. Die Angaben im Zertifizierungsantrag dienen uns zur Überprüfung der Zulassungsbedingungen. Sie reichen die folgenden Unterlagen ein:

- vollständig ausgefüllter Antrag auf Erstzertifizierung, inkl. Ihrer Selbstbeurteilung
- separate Datei mit allenfalls geforderten Belegen, inkl. einer Kopie Ihrer Identitätskarte oder Ihres Passes

Die notwendigen Hinweise zum Ausfüllen und zum Einreichen des Zertifizierungsantrags können Sie dem Zertifizierungsantrag entnehmen, insbesondere dem Tabellenblatt 'Tips'.

Legen Sie dem Zertifizierungsantrag nur die geforderten Belege sowie eine Kopie Ihrer Identitätskarte oder Ihres Passes bei. Beschreiben Sie Ihren beruflichen Werdegang sowie Ihre Aus- und Weiterbildungen vollständig in den dafür vorgesehenen Tabellenblättern. Senden Sie uns kein eigens von Ihnen verfasstes CV.

Die von Ihnen ausgefüllte Selbstbeurteilung wird zur Einschätzung Ihrer Eignung für die Zertifizierung beigezogen, fließt aber nicht in die Beurteilung Ihrer Kompetenzen mit ein.

Mit dem von Ihnen erteilten Einverständnis erhalten wir u.a. das Recht, die im Antrag aufgeführten Referenzpersonen kontaktieren zu dürfen, ohne Sie vorgängig informieren zu müssen. Wir werden in Stichproben davon Gebrauch machen.

Erfüllen Sie bis hierhin die Zulassungsbedingungen, werden Sie aufgefordert den Executive Summary Report einzureichen.

### 3.2.2. EINREICHUNG DES EXECUTIVE SUMMARY REPORTS

Im Verlaufe des Zertifizierungsprozesses müssen Sie Ihre Kompetenzen anhand konkreter Situationen aus Ihrem Referenzprojekt nachweisen. Dies ist allerdings nur dann möglich, wenn das Referenzprojekt sowie Ihre Rolle in diesem den Anforderungen an eine Zertifizierung IPMA Level C genügt. Anhand des Executive Summary Reports überprüft eine Assessorin die Eignung des von Ihnen vorgeschlagenen Projekts.

Im Executive Summary Report beschreiben Sie das zur Zertifizierung vorgeschlagene Referenzprojekt. Dabei geht es darum, die Herausforderungen der jeweils angetroffenen Ausgangslagen sowie deren Komplexitätstreiber nachvollziehbar aufzuzeigen. Beachten Sie, dass in der Zertifizierung Ihre Kompetenzen im Projektmanagement beurteilt werden. Entsprechend müssen Sie im Executive Summary Report auf die Herausforderungen aus der Sicht des Managements Ihres Projekts eingehen, und nicht auf die Komplexität der zu realisierenden Lösungen. Wie Sie mit der angetroffenen Komplexität umgegangen sind, ist Teil des Berichts und des Interviews. Der Executive Summary Report wird von den Assessorinnen zur Vorbereitung des Interviews beigezogen.

Detaillierte Informationen über den geforderten Inhalt sowie die formalen Vorgaben zum Executive Summary Report finden Sie in der entsprechenden Vorlage, diejenigen zu den Indikatoren und den Kriterien zur Beurteilung der Komplexität Ihres Projekts im Zertifizierungsantrag.

### 3.2.3. ANFORDERUNGEN AN DAS REFERENZPROJEKT

In der Folge beschreiben wir die Anforderungen an Ihr Referenzprojekt. Sie können dies anhand des Zertifizierungsantrags überprüfen, indem Sie die Tabelle für das Referenzprojekt ausfüllen. Das Ergebnis wird Ihnen dort angezeigt. Im Wesentlichen gelten diese Anforderungen auch für den Nachweis der geforderten Level konformen Erfahrung im Management der weiteren Projekte. Zur Überprüfung der von Ihnen nachgewiesenen Erfahrung füllen Sie den Zertifizierungsantrag aus. Das Ergebnis können Sie dem Tabellenblatt 'Summary' (Sum) entnehmen.

Sie haben in einem Kalendermonat dann genügend Erfahrung nachgewiesen, wenn Sie mindestens 75 Stunden reine Managementaufgaben in Projekten erbracht haben, welche dem

IPMA Level C entsprechen. Für 2 der in den Zulassungsbedingungen geforderten 3 Jahre Erfahrung in begrenzt komplexen Projekten müssen diese 75 Stunden zwingend in der Domäne 'Projektmanagement' nachgewiesen werden. Das weitere Jahr nachzuweisende Erfahrung kann Domänen übergreifend nachgewiesen werden, also auch im Programm- und/oder Portfoliomanagement.

Mit der Anforderung des Nachweises von monatlich 75 Stunden ist es Ihnen möglich diese Zertifizierung anzugehen, wenn Sie zu mindestens 50% eines vollen Arbeitspensums Projekte managen. Mit dieser Regelung werden wir auch Personen gerecht, die Teilzeit arbeiten oder die nebenbei noch andere Aufgaben wahrnehmen.

Ihr Referenzprojekt sollte in der Komplexitätsbeurteilung einen Wert von mindestens 16 erreichen und ergänzend den nachstehenden Mindestanforderungen gerecht werden:

- Das Projekt ist abgeschlossen. Können Sie kein abgeschlossenes Projekt als Referenzprojekt vorlegen, können Sie bei uns einen Antrag einreichen, wenn Sie ein nicht abgeschlossenes Projekt von mindestens zwei Jahren Dauer leiten, welches bis zum Zeitpunkt des Zertifizierungsantrags die geforderten Anforderungen erfüllt. Dazu benötigen wir von Ihnen die folgenden Informationen: ausgefüllte Tabelle aus dem Zertifizierungsantrag, Terminplan und Projektorganigramm.
- Sie standen mindestens 6 Monate in Ihrer Rolle im Projekt im Einsatz. Ein Monat wird dann angerechnet, wenn Sie mindestens 30 Stunden in diesem nachweisen können.
- Ihr letzter Einsatzmonat im Projekt liegt maximal 4 Jahre, ab dem Antragsdatum gerechnet, zurück.

Die drei unten aufgeführten Kriterien werden nicht absolut betrachtet, sondern können sich gegenseitig kompensieren:

- Umfang von 250 Personentagen, welchen Sie in Ihrer Rolle verantwortet haben, ohne Ihren eigenen Aufwand.
- Ihr Aufwand von 200 Stunden in der Rolle als Projektleiter, stellvertretender Projektleiter, Co-Projektleiter oder Teilprojektleiter
- Direkte und indirekte Führung von 5 Personen

#### **3.2.4. ABSCHLUSS DES ZERTIFIZIERUNGSSCHRITTS**

Der von Ihnen eingereichte Zertifizierungsantrag wird von uns hinsichtlich seiner Vollständigkeit, der Erfüllung der Zulassungsbedingungen sowie der Komplexität Ihres Referenzprojekts geprüft. Schliessen Sie diesen Zertifizierungsschritt erfolgreich ab, werden Sie zum zweiten Zertifizierungsschritt, der schriftlichen Prüfung, zugelassen. Sie erhalten von uns eine schriftliche Bestätigung der Zulassung sowie eine Einladung zur schriftlichen Prüfung. Die Zulassung kann mit oder ohne Auflage erfolgen. Eine allfällige Auflage müssten Sie im dritten Zertifizierungsschritt, dem Bericht, erfüllen.

Werden Sie nicht zum nächsten Zertifizierungsschritt zugelassen, teilen wir Ihnen dies schriftlich mit einer Begründung sowie der Rechtsmittelbelehrung mit. Sollte sich herausstellen, dass Sie die Herausforderungen Ihres Referenzprojekts ungenügend beschrieben haben oder dass sich ein anderes Ihrer Projekte besser für die Zertifizierung eignet, werden Sie die Möglichkeit erhalten, eine zweite Version des Executive Summary Reports einzureichen.

### **3.3. SCHRIFTLICHE PRÜFUNG**

Sie werden nur dann zur schriftlichen Prüfung zugelassen, wenn Sie den vorangegangenen Zertifizierungsschritt, den Zertifizierungsantrag erfolgreich abgeschlossen haben. Die schriftliche Prüfung findet unter Aufsicht einer Vertrauensperson des VZPM statt. Die Prüfungen werden als Open-Book-Prüfungen durchgeführt. Sie dürfen alle Formen von gedruckten Unterlagen sowie einen Taschenrechner an die Prüfung mitnehmen. Nicht erlaubt sind Hilfsmittel, welche eine Kommunikation über den Prüfungsraum hinaus erlauben.

Die Prüfung dauert 2 Stunden und basiert auf einigen Minicases, zu welchen jeweils mehrere Fragen zu beantworten sind. Die Fragen können sich auf alle Kompetenzen der swiss.ICB4 beziehen. Bei jeder Aufgabe ist die maximal mögliche Punktzahl vermerkt. Sie haben die Prüfung bestanden, wenn Sie mindestens 50% der möglichen Gesamtpunktzahl erreicht haben.

#### **ABSCHLUSS DES ZERTIFIZIERUNGSSCHRITTS**

Eine Assessorin bewertet die von Ihnen in der abgelegten Prüfung erbrachte Leistung. Fehlen Ihnen maximal 8% der zum Bestehen der Prüfung geforderten Punkte, wird Ihre Prüfung zusätzlich von einer zweiten Assessorin bewertet werden. Nach der Bewertung stellt die Assessorin den Antrag auf "Prüfung bestanden" oder "Prüfung nicht bestanden". Die in der Geschäftsstelle zuständige Person fällt den entsprechenden Entscheid.

Haben Sie die Prüfung bestanden, werden Sie zum dritten Zertifizierungsschritt, dem Bericht, zugelassen und erhalten von uns eine schriftliche Bestätigung der Zulassung sowie die Aufforderung, Ihren Bericht bis zu einem bestimmten Termin einzureichen.

Haben Sie die Prüfung nicht bestanden, teilen wir Ihnen dies schriftlich, inkl. der Rechtsmittelbelehrung, mit. Sie haben die Möglichkeit, die Prüfung maximal einmal zu wiederholen.

### **3.4. BERICHT**

Im Bericht müssen Sie mindestens 23 Kompetenzen Ihrer Wahl beschreiben. Es gibt keine obligatorischen Kompetenzen und auch keine Vorgabe, wie viele Kompetenzen Sie aus welchem Kompetenzbereich - Kontext, Menschen und Praktiken - ansprechen müssen. Ebenso gibt es keine Vorgabe, wie viele Kompetenzindikatoren Sie adressieren sollen. Jedoch empfehlen wir Ihnen aufgrund der Vorgaben, wie die Kompetenzen nachzuweisen sind (s. *Kapitel 2.2 Zertifikatserteilung*), die Kompetenzen im Rahmen des zur Verfügung gestellten Platzes jeweils möglichst umfassend zu beschreiben.

Detaillierte Informationen über den geforderten Inhalt sowie die formalen Vorgaben zum Bericht finden Sie in der entsprechenden Vorlage. Die Kompetenzen müssen Sie anhand konkreter Situationen aus Ihrem Referenzprojekt beschreiben. Weitere Informationen dazu finden Sie später in diesem Leitfaden in der Beschreibung der STAR-Methodik (s. *STAR-Methodik in Kapitel 3.5 Interview*).

#### **ABSCHLUSS DES ZERTIFIZIERUNGSSCHRITTS**

Nach der Bewertung stellen die Assessoren den Antrag auf "Zulassung zum Interview ohne Auflage", "Zulassung zum Interview mit Auflage" oder "Keine Zulassung zum Interview". Eine allfällige Auflage müssten Sie im vierten Zertifizierungsschritt, dem Interview, erfüllen. Die in der Geschäftsstelle zuständige Person fällt den entsprechenden Entscheid.

Sie haben diesen Zertifizierungsschritt erfolgreich absolviert, wenn mindestens 60% der von Ihnen gewählten Kompetenzen, d.h. im Falle von 23 deren 14, von den beiden Assessoren als genügend bewertet werden.

Wird Ihr Bericht von den Assessoren als ungenügend bewertet, teilen wir Ihnen dies schriftlich mit einer Begründung sowie der Rechtsmittelbelehrung mit. Sie haben danach die Möglichkeit, eine zweite Version Ihres Berichts zu verfassen und einzureichen. Diese Version wird von den gleichen Assessoren beurteilt wie die erste.

### **3.5. INTERVIEW**

Nach Bekanntgabe der Zulassung zum Interview vereinbaren die Assessorinnen mit Ihnen einen Interviewtermin. Das Interview dauert maximal 90 Minuten und führt zur abschliessenden Beurteilung Ihrer Kompetenzen. Die Assessorinnen werden mit Ihnen ein Fachgespräch führen, welches auf Ihren bisherigen Ergebnissen aus dem Zertifizierungsprozess sowie auf der STAR-Methodik (s. *weiter unten*) basiert.

Grundlage für das Interview ist, analog zum Bericht, Ihr Referenzprojekt. Die von Ihnen geschilderten Situationen sollen aus Ihrem Referenzprojekt stammen. Weist dieses in einer Kompetenz zu wenig Substanz bzw. Komplexität auf, haben Sie die Möglichkeit, Situationen aus anderen der von Ihnen im Zertifizierungsantrag aufgelisteten Projekte beizuziehen.

Im Interview werden ca. 18 Kompetenzindikatoren adressiert, davon jeweils mindestens 4 in den 3 Kompetenzbereichen 'Kontext', 'Menschen' und 'Praktiken'. Es gibt 4 Pflichtkompetenzen aus der Domäne 'Projektmanagement', die im Bericht oder Interview mindestens einmal angesprochen werden müssen:

	Kapitel in SWISS.ICB4
▪ 2.05 Führung	4.4.5
▪ 3.02 Anforderungen und Ziele	4.5.2
▪ 3.10 Planung und Steuerung	4.5.10
▪ 3.12 Stakeholder	4.5.12

### STAR-METHODIK

Kenntnisse über Ihr früheres Verhalten in einer bestimmten Situation ermöglichen es, Ihr künftiges Verhalten in einer späteren, vergleichbaren Situation mit grösster Wahrscheinlichkeit abzuschätzen. Dabei ist es notwendig, die Rahmenbedingungen Ihrer damaligen Handlungen und deren Ergebnisse zu kennen. Deshalb muss jedes Beispiel für Ihr vergangenes Verhalten oder Ihre vergangenen Leistungen über die nachstehenden drei Aspekte Auskunft geben:

- Situation als Ausgangspunkt Ihrer Handlung
- Vorgehen, d.h. Ihre konkreten Handlungen bzw. Massnahmen
- durch dieses Vorgehen bewirkte Ergebnisse oder Veränderungen

Nur Informationen, die diese drei Elemente enthalten, sind echte und vollständige Verhaltensbeispiele:

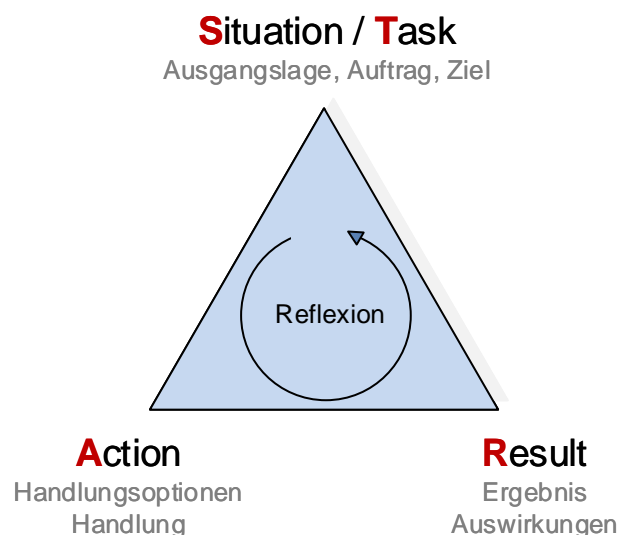


Abb. 1: Verhaltensdreieck

Die Grundlage für die Fragestellungen bilden die Anforderungskriterien gemäss der swiss.ICB4. Diese Methodik kann für alle Kompetenzen der drei Kompetenzbereiche Kontext, Menschen und Praktiken angewendet werden.



### ABSCHLUSS DES ZERTIFIZIERUNGSSCHRITTS

Die Assessorinnen beurteilen die von Ihnen im Interview erbrachten Leistungen und beantragen "Interview bestanden" oder "Interview nicht bestanden". Die in der Geschäftsstelle zuständige Person fällt die entsprechende Entscheidung.

Sie haben das Interview bestanden, wenn die Assessorinnen mindestens 60% der adressierten Kompetenzen als genügend bewertet haben, d.h. 11 bei 18 angesprochenen Kompetenzindikatoren.

Haben Sie das Interview nicht bestanden, teilen wir Ihnen dies schriftlich mit einer Begründung sowie der Rechtsmittelbelehrung mit. Sie haben danach die Möglichkeit, das Interview maximal einmal zu wiederholen. Wenn Sie das Interview wiederholen, weisen wir Ihnen zwei neue Assessorinnen zu.

### 3.6. ABSCHLUSS DES ZERTIFIZIERUNGSPROZESSES

Sie können die Kompetenzindikatoren in jedem Zertifizierungsschritt nachweisen. Die Beurteilungen der Kompetenzindikatoren in den einzelnen Zertifizierungsschritten werden bis zur Gesamtbeurteilung durchgereicht. Dabei ist zu beachten, dass der Bericht stärker gewichtet wird als die schriftliche Prüfung und das Interview stärker als der Bericht. Das heisst, dass eine Beurteilung eines Kompetenzindikators im Bericht oder im Interview die Beurteilung aus einem vorgängigen Zertifizierungsschritt übersteuert.

Sie erhalten das Zertifikat, wenn Sie ...

- im gesamten Zertifizierungsprozess mindestens 80% der Kompetenzen mit jeweils mindestens 50% der Kompetenzindikatoren nachgewiesen haben,
- die drei Zertifizierungsschritte 'schriftliche Prüfung', 'Bericht' und 'Interview' einzeln bestanden haben und
- mindestens 2 Kompetenzen aus dem Bereich 'Kontext', deren 5 aus dem Bereich 'Menschen' sowie deren 8 aus dem Bereich 'Praktiken' nachgewiesen haben.

Sind diese Kriterien vollständig erfüllt, stellen die Assessoren den Antrag auf Zertifikatserteilung. Die in der Geschäftsstelle zuständige Person fällt die entsprechende Entscheidung.

Haben Sie das Zertifizierungsverfahren erfolgreich bestanden und sämtliche Zertifizierungsgebühren bezahlt, erhalten Sie das Zertifikat. Der Zertifizierungsprozess wird mit der Übergabe des Zertifikats abgeschlossen.

Haben Sie das Zertifizierungsverfahren nicht erfolgreich bestanden, teilen wir Ihnen dies schriftlich mit einer Begründung sowie der Rechtsmittelbelehrung mit. Sie haben danach die Möglichkeit, das Interview insgesamt maximal einmal zu wiederholen. Wenn Sie das Interview wiederholen, weisen wir Ihnen zwei neue Assessoren zu.

Erhalten Sie das Zertifikat, hat dieses eine internationale Anerkennung und ist fünf Jahre gültig. Sie sind damit berechtigt, während der Gültigkeitsdauer des Zertifikats den erworbenen Titel '**Certified Project Manager (IPMA Level C)**' zu führen.

### 3.7. WECHSEL DES ZERTIFIZIERUNGSLEVELS

Wenn Sie im Verlaufe des Zertifizierungsprozesses IPMA Level C nicht mehr zum nächsten Schritt zugelassen werden oder am Ende des Prozesses das Zertifikat nicht erhalten, haben Sie noch immer die Möglichkeit, ein Zertifikat IPMA Level D zu erlangen. Dazu müssen Sie den Zertifizierungsantrag IPMA Level D ausfüllen und einreichen sowie die entsprechende schriftliche Prüfung absolvieren und bestehen. Es fallen die normalen Kosten gemäss dem Dokument 'Preise für Zertifizierungen' an.

**VERWALTUNGSMETHODIK**

Autor des Dokuments	Jean-Pierre Widmann
Klassifikation	VZPM, öffentlich
Ausgabe und Gültigkeit	Mai 2019, gültig für Zertifizierungen ab 1. September 2017
Version	7.4
Ersetzt Dokument	VZPM_PMLC_Leitfaden_V7.3_DE
Dateiname	VZPM_PMLC_Leitfaden_V7.4_DE

**PRÜFUNG UND FREIGABE**

Funktion	Datum	Rolle	Name	Bemerkungen
geprüft	23.10.2018	Q-Leiter	Dr. Laurens de Bever	
freigegeben	16.05.2019	Geschäftsführer	Jean-Pierre Widmann	

**ÄNDERUNGSÜBERSICHT**

Datum	Version	Autor	Vorgenommene Änderungen
16.05.2019	7.4	Jean-Pierre Widmann	Anpassungen aufgrund der Online-Anmeldung
22.10.2018	7.3	Jean-Pierre Widmann	Integration der Wechsel der Domäne und/oder des Zertifizierungslevels sowie Anpassung der Bedingungen für das Interview
07.06.2018	7.2	Jean-Pierre Widmann	Abschluss des Zertifizierungsprozesses
10.08.2017	7.1	Jean-Pierre Widmann	Zu leistende Stundenzahl im Referenzvorhaben
16.07.2017	7.0	Jean-Pierre Widmann	Anpassung an ICR4 und ICB4